

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение "Омутнинский политехнический техникум"

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГПОАУ ОПТ


_____ М.Н. Ренева

Приказ № 22 от 3 марта 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

Разработано на основании распоряжения
Министерства образования Кировской области
«О создании центров содействия трудоустройству
выпускников образовательных организаций
Кировской области» №265 от 2 марта 2022 года

Настоящее Положение о центре содействия трудоустройству выпускников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения "Омутнинский политехнический техникум" (далее – Положение) определяет порядок организации и основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников областной государственной профессиональной образовательной организации, подведомственной министерству образования Кировской области, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования в Кировской области (далее – ПОО). Центр в своей работе руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», выстраивает свою работу в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ–1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования».

Центр содействия трудоустройству выпускников – структурное подразделение КОГПОАУ ОПТ, реализующее функции по содействию занятости обучающихся и выпускников (далее – Центр).

Базовый центр содействия трудоустройству выпускников (далее – Базовый центр) – организация, координирующая деятельность техникума по содействию занятости обучающихся и выпускников в Кировской области (Центр опережающей профессиональной подготовки КОГПОАУ «Колледж промышленности и автомобильного сервиса»).

В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, Уставом и локальными нормативными актами КОГПОАУ ОПТ, а также настоящим Положением.

Положение о Центре, его структуру и численность, ответственного за деятельность Центра сотрудника определяет и утверждает директор ОПТ.

В состав Центра входят:

- администрация техникума;
- воспитательная служба техникума;
- представители центра занятости населения;
- представители работодателей.

Основная цель Центра – содействие занятости выпускников профессиональной образовательной организации.

Функции Центра

1. Функция содействия занятости:

- содействие временной занятости обучающихся в летний период;

– содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

– предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях региона.

2. Профориентационная функция: проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся профессиональной образовательной организации.

3. Консультационная функция:

– обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

– содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

– оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

– консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

4. Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

5. Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами:

– взаимодействие с представителями работодателей, общественными и иными организациями, центрами занятости населения.

Основные задачи Центра:

– взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, IT компаний–агрегаторов, с формированием специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, в том числе с использованием возможностей «цифровой платформы» ЦОПП;

– психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– развитие социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в квалификационных кадрах;

– создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Мероприятия Центра:

1. Содействие занятости выпускников:

- формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников;

- формирование реестра выпускников, завершающих и завершивших службу в армии и обеспечение мероприятиями 100% охвата выпускников данной категории;

- организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп и выпускников техникума об имеющихся возможностях по трудоустройству в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;

- формирование банка вакансий выпускников техникума, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов;

- организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности;

- организация встреч представителей потенциальных работодателей с обучающимися выпускных курсов техникума;

- проведение анкетирования обучающихся по прогнозу занятости и фактическому трудоустройству;

- содействие организации временной занятости обучающихся техникума;

- организация профориентационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций) с участием заинтересованных работодателей;

- участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», экскурсии на предприятия, в том числе музеи, и иные мероприятия экскурсионного формата;

- разработка и выпуск методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- размещение на сайте ОПТ, ЦОПП и социальных сетях актуальной информации об имеющихся вакансиях предприятий/организаций.

- обмен информацией по выпускникам с центрами занятости населения, заинтересованными работодателями;

- иные мероприятия в соответствии с отраслевой спецификой техникума.

2. Меры, направленные на продолжение обучения выпускников техникума:

- информирование обучающихся выпускных курсов и выпускников техникума о возможности продолжения профессионального обучения в высших учебных заведениях по полученной специальности;

- формирование индивидуальной образовательной траектории выпускников, продолживших обучение, в том числе по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Приложение 1
к положению о центре содействия трудоустройству выпускников
от 3 марта 2022 г.

Перечень показателей эффективности деятельности Центра

Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2. Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 30 (от общего количества выпускников)
3. Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 10 (от общего количества выпускников)
4. Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	не более 10 (от общего количества выпускников)
5. Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) и получивших адресную поддержку	%	менее 10 (от общего количества выпускников)
6. Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме; – построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия; – заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; – иное.	%	до 100 (в зависимости от выбранных мероприятий)