

Портфолио карьерного продвижения

«Нет ничего более лёгкого, чем быть занятым, и нет ничего более трудного, чем быть результативным»

Ален Маккензи

Портфолио карьерного продвижения – это специально отобранный и соответственно оформленный **пакет документов** в бумажном и/или электронном варианте, который

- отражает все достижения студента или специалиста;
- удостоверяет фактические достижения и выступает как доказательное средство;
- фиксирует процесс управления и самоуправления карьерой.

Портфолио в минимальном варианте должен включать в себя следующие документы:

- отвечающее современным требованиям **резюме**;
- **список** основных и дополнительных **учебных курсов**, включая специализацию, **тренинги, семинары, мастер-классы**;
- **список** внеучебных **мероприятий (проектов)** с указанием конкретных функций и роли, где вы на практике применяли навыки лидерства (староста, куратор младшекурсников, руководитель клуба, вожатый, член команды КВН и т.п.)
- **описание карьерного потенциала и целей**;
- **список достижений и наград**;
- **рекомендации** преподавателей, руководителей практик, научных и курсовых работ.

Кроме того, портфолио может содержать ВКР и курсовые **работы, тексты** докладов на научно-практических конференциях, оттиски публикаций в профессиональных журналах, разработанные **программы, грамоты и благодарности, сертификаты, свидетельство** о получении именных стипендий и т. д. Вершиной портфолио карьерного продвижения может стать **эссе «Я и моя карьера»**.

В современных экономических условиях портфолио должно отражать ваш личный алгоритм успешного профессионального продвижения.

Составляющие части алгоритма:

1. **Осознание и согласование карьерных, профессиональных, жизненных целей.**

2. Понимание своих личностных особенностей, «работа над собой» с точки зрения освоения и развития необходимых профессиональных компетенций. Вы должны продемонстрировать умение находить своё место в происходящих процессах благодаря адекватности, адаптивности, хорошему тайм-менеджменту; системно анализировать происходящее через «обратную связь» с окружающим миром и собственным внутренним миром; уметь привлекать всевозможные ресурсы и воспринимать препятствия как вызов для развития; обращаться к профессионалам (специалистам) и друзьям за поддержкой и уметь оптимально тратить силы, выстраивать приоритеты во всех областях жизни.

3. Максимально полное использование возможностей наращивания своего личностного и профессионального потенциала (освоение дополнительной специализации, смежной с основным направлением обучения; участие в тренингах, мастер-классах известных специалистов; выбор практико-ориентированных тем курсовых и дипломных работ; активное сотрудничество с опытным преподавателем-наставником, включающим в собственные проекты; сотрудничество с карьерными консультантами и т.д.)

4. Активное участие в мероприятиях, акциях, проводимых на различных уровнях (вуз, город, край и т. д.)

5. Готовность начинать профессиональную карьеру с низовых ступеней и пройти весь путь профессионального и должностного роста в организации.

Карьерное портфолио способствует самоорганизации, самопознанию, самооценке, саморазвитию и самопрезентации студента (профессионала) и позволяет менять стиль кадрового собеседования с «допросного» на «партнёрский». Сам факт создания карьерного портфолио свидетельствует о творческом и системном подходе выпускника к задачам его карьерного старта и высоком уровне деловой культуры.

Материал подготовлен на основе статьи «Карьерное портфолио студента вуза» Е. Могилёвкина, к.психол.н., профессора кафедры управления персоналом ВГУЭС, бизнес-тренера, специалиста по карьерному менеджменту.